

# LÍNEAS ESTRATÉGICAS.

## **1 Cartera de Servicios/Actividades.**

- 1.1 Familia, Infancia, Juventud y Mujer.
- 1.2 Sanidad.
- 1.3 Educación y Formación.
- 1.4 Empleo.
- 1.5 Accesibilidad.
- 1.6 Edición de Publicaciones.
- 1.7 Información y Asesoramiento.

## **2 Fortalecimiento del Movimiento Asociativo APADA.**

- 2.1 Movimiento Asociativo.

## **3 Comunicación y Relaciones Institucionales.**

- 3.1 Comunicación Externa.
- 3.2 Relaciones Institucionales.

## **4 Gestión de Personas.**

- 4.1 Resultados en las personas.

## **5 Gestión de Recursos.**

- 5.1 Infraestructuras y equipamientos.
- 5.2 Gestión de calidad.
- 5.3 Financiación.

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
<b>1</b>			<b>CARTERA DE SERVICIOS/ACTIVIDADES</b>	<b>T. Pastor/A. Medina</b>	<b>CARTERA DE SERVICIOS/ACTIVIDADES</b>
<b>1</b>	<b>1</b>		<b><u>FAMILIA, INFANCIA, JUVENTUD Y MUJER</u></b>		<b><u>FAMILIA, INFANCIA, JUVENTUD Y MUJER</u></b>
1	1	1	Mantener a nivel autonómico el Programa de Atención y Apoyo a Familias, cumpliendo al menos el 90% de los objetivos marcados por la Confederación FIAPAS.	Equipo Técnico	Mantener a nivel autonómico el Programa de Atención y Apoyo a Familias, cumpliendo al menos el 90% de los objetivos marcados por la Confederación FIAPAS.
1	1	2	Asistencia de al menos un profesional a todas las actividades formativas para profesionales y familias organizadas por la Confederación FIAPAS.	Equipo Técnico	Jornada Profesionales SAAF
				Padres/Equipo Técnico	Seminario padres y profesionales SAAF
1	1	3	Participar y dar respuesta al 80% de las demandas de participación en foros, grupos de trabajo, documentos, etc. que nos soliciten en materia de familia, infancia y juventud y/o mujer.	Equipo Técnico	Participar y dar respuesta al 80% de las demandas de participación en foros, grupos de trabajo, documentos, etc. que nos soliciten en materia de familia, infancia y juventud y/o mujer.
1	1	4	Convocatoria del 4º Concurso de Fotografía “Haciendo Visible la discapacidad invisible”.	Miembros de Junta/Equipo Técnico/Voluntarios	Convocatoria del 4º Concurso de Fotografía “Haciendo Visible la discapacidad invisible”.
1	1	5	Mantener el Servicio de Préstamo de Ayudas Técnicas Auditivas. (PRESTA).	Equipo Técnico	Mantener el Servicio de Préstamo de Ayudas Técnicas Auditivas. (PRESTA).
				Equipo Técnico	Adquisición de al menos de 1 una ayuda técnica auditiva y 2 componentes.

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
<b>1</b>	<b>2</b>		<b><u>SANIDAD</u></b>		<b><u>SANIDAD</u></b>
1	2	1	Participar y dar respuesta al 80% de las demandas de participación en foros, grupos de trabajo, documentos, etc. que nos soliciten en materia de detección y diagnóstico precoz de la sordera, prótesis auditivas y/o tratamiento.	Equipo Técnico	Participar y dar respuesta al 80% de las demandas de participación en foros, grupos de trabajo, documentos, etc. que nos soliciten en materia de detección y diagnóstico precoz de la sordera, prótesis auditivas y/o tratamiento.
1	2	2	Asistir al 95% de las reuniones convocadas por la comisión de Sanidad del CERMI a lo largo del año.	Equipo Técnico	Asistir al 95% de las reuniones convocadas por la comisión de Sanidad del CERMI a lo largo del año.
1	2	3	Mantener al menos 3 encuentros anuales con el Director del Programa de Atención al Déficit Auditivo Infantil.	Equipo Técnico	Mantener al menos 3 encuentros anuales con el Director del PADAI.
1	2	4	Mantenimiento del Registro Sanitario de la Asociación.	Equipo Técnico	Mantenimiento del Registro Sanitario de la Asociación.
<b>1</b>	<b>3</b>		<b><u>EDUCACIÓN Y FORMACIÓN</u></b>		<b><u>EDUCACIÓN Y FORMACIÓN</u></b>
1	3	1	Realizar al menos 5 participaciones al año en actividades formativas organizadas por otras entidades.	Equipo Técnico	Realizar al menos 5 participaciones al año en actividades formativas organizadas por otras entidades.
1	3	2	Distribución de al menos 50 ejemplares de la Guía de Recursos de la Deficiencia Auditiva en Asturias.	Equipo Técnico	Distribución de al menos 50 ejemplares de la Guía de Recursos de la Deficiencia Auditiva en Asturias.
1	3	3	Continuar con el Programa de Intervención Logopédica cumpliendo al menos el 95% de los objetivos del programa.	Equipo Técnico/Logopedas externas	Continuar dentro del Programa de Intervención Logopédica cumpliendo al menos el 95% de los objetivos del programa.
1	3	4	Mantenimiento del Convenio/Contrato al menos con 10 logopedas.	Equipo Técnico/Logopedas externas	Mantenimiento del Convenio/Contrato al menos con 10 logopedas.
1	3	5	Mantenimiento de los Convenios con la Universidad de Oviedo	Equipo Técnico	Mantenimiento de los Convenios con la Universidad de Oviedo

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
1	3	6	Mantenimiento del Taller de Lectura.	Equipo Técnico/Voluntarios	Taller de Lectura (niños).
				Equipo Técnico	Taller de Lectura (adolescentes).
				Equipo Técnico	Taller de Lectura (adultos).
1	3	7	Mantener al menos 2 encuentros anuales con la dirección del Equipo Específico de Atención a la Discapacidad Auditiva.	Equipo Técnico	Mantener al menos 2 encuentros anuales con la dirección del Equipo Específico de Atención a la Discapacidad Auditiva.
1	3	8	Coordinación entre APADA y el personal del Servicio de Atención a la Comunidad del Equipo Específico de Atención a la Discapacidad Auditiva.	Equipo Técnico/Equipo Específico	Coordinación entre APADA y el personal del Servicio de Atención a la Comunidad del Equipo Específico de Atención a la Discapacidad Auditiva
				Equipo Técnico/Equipo Específico	Seguimiento de casos.
				Equipo Técnico/Equipo Específico	Intercambio de información relevante en los diversos casos.
				Equipo Técnico	Asistir al 95% de las reuniones convocadas por la comisión de Educación del CERMI a lo largo del año.
1	3	10	Puesta en marcha del Programa de Asesoramiento en búsquedas de empleo.	Equipo Técnico	Difusión del Programa de Asesoramiento en búsquedas de empleo.
				Equipo Técnico	Formación, asesoramiento en

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
					entrevistas de empleo y elaboración CV.
1	3	11	Campaña Informativa/Formativa en el ámbito laboral asturiano.		
				Equipo Técnico	Campaña informativa sobre el Programa en empresas, sindicatos, agentes de intermediación, etc.
				Equipo Técnico	Difusión sobre la existencia de ayudas técnicas necesarias en el entorno laboral.
1	4		<b>ACCESIBILIDAD</b>		<b>ACCESIBILIDAD</b>
1	4	1	Realizar al menos dos actividades en las que se promocióne la accesibilidad.	Miembros de Junta/Equipo Técnico	Que al menos 2 de las actividades de las que realiza la Asociación sean accesibles a través de uso de subtítulos en directo y bucle magnético.
1	4	2	Continuar con la divulgación del Servicio de Apoyo a la Accesibilidad de la Confederación FIAPAS.	Miembros de Junta/Equipo Técnico	Continuar con la divulgación del Servicio de Apoyo a la Accesibilidad de la Confederación FIAPAS.
1	4	3	Continuar perteneciendo al Programa de Videoteca Subtitulada de la C. FIAPAS.	Equipo Técnico	Continuar perteneciendo al Programa de Videoteca Subtitulada de la C. FIAPAS.
1	4	4	Asistir al 95% de las reuniones convocadas por la comisión de Accesibilidad del CERMI a lo largo del año.	Equipo Técnico	Asistir al 95% de las reuniones convocadas por la comisión de Accesibilidad del CERMI a lo largo del año.
1	4	5	Desarrollo del Proyecto Guía Accesible de la Catedral de Oviedo.		
				Equipo Técnico/Empresa técnica	Desarrollo del Proyecto Guía Accesible de la Catedral de Oviedo.

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
				Equipo Técnico/Empresa técnica	Desarrollo del Proyecto Accesibilidad a la Cámara Santa.
<b>1</b>	<b>5</b>		<b>EDICIÓN DE PUBLICACIONES</b>		<b>EDICIÓN DE PUBLICACIONES</b>
<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	Edición de folletos y carteles.		
				Equipo Técnico	Folletos del SAAF.
				Equipo Técnico	Folletos del Servicio de Rehabilitación del Lenguaje.
				Equipo Técnico	Carteles y folletos del Taller de Lectura.
				Equipo Técnico	Folletos del Servicio Presta.
				Equipo Técnico/GAES	Carteles y folletos del 4º Concurso de Fotografía "Haciendo Visible la discapacidad invisible".
				Equipo Técnico	Folletos del Programa de Asesoramiento en búsquedas de empleo para personas con discapacidad auditiva.
				Equipo Técnico	Folletos de la Campaña Informativa/Formativa en el ámbito laboral Asturiano.
<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	Distribución de la Guía de Recursos sobre Deficiencia Auditiva en el Principado de Asturias	Equipo Técnico	Distribución de la Guía de Recursos sobre Deficiencia Auditiva en el Principado de Asturias
<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	Distribución de los Cuentos editados por APADA-ASTURIAS.	Equipo Técnico	Distribución de los Cuentos editados por APADA-ASTURIAS.
<b>1</b>	<b>6</b>		<b>INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO</b>		<b>INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO</b>
<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	Realizar al menos 180 gestiones de información y asesoramiento.	Equipo Técnico	Realizar al menos 180 gestiones de información y asesoramiento.
<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	Biblioteca y Documentación	Equipo Técnico	Biblioteca y Documentación
<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	Adquirir al menos 5 documentos nuevos para la biblioteca especializada de la Asociación.	Equipo Técnico	Adquirir al menos 5 documentos nuevos para la biblioteca especializada

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
					de la Asociación.
1	6	4	Realizar una Campaña Preventiva de los problemas auditivos en educación infantil.	Equipo Técnico	Realizar una Campaña Preventiva de los problemas auditivos en las Escuelas de Educación Infantil pertenecientes a los Ayuntamientos de Avilés y Oviedo.
1	6	5	Realizar una Campaña Preventiva de los problemas auditivos en Adultos (Presbiacusia).	Equipo Técnico	Realizar una Campaña Preventiva de los problemas auditivos en Adultos (Presbiacusia). Ayuntamientos de Oviedo, Gijón y Avilés.
1	6	6	Asistencia técnica en la campaña informativa en las Áreas Sanitarias del Principado de Asturias en coordinación con la dirección del PADAI.	Equipo Técnico	Asistencia técnica en la campaña informativa en las Áreas Sanitarias del Principado de Asturias en coordinación con la dirección del PADAI.
<b>2</b>			<b>FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO</b>	<b>A. Huergo/E. Estrada</b>	<b>FORTALECIMIENTO DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO</b>
<b>2</b>	<b>1</b>		<b><u>MOVIMIENTO ASOCIATIVO</u></b>	<b>EQUIPO TÉCNICO</b>	<b><u>MOVIMIENTO ASOCIATIVO</u></b>
2	1	1	Mantener en funcionamiento las 5 sedes de APADA.	Equipo Técnico	Mantener en funcionamiento las 5 sedes de APADA.
2	1	2	Participación en las jornadas formativas de FIAPAS para la obtención del Certificado de Calidad.	Equipo Técnico	Participación en las jornadas formativas de FIAPAS para la obtención del Certificado de Calidad.
2	1	3	Participación en los Encuentros Directivos de la Confederación FIAPAS.	Miembros de Junta/Equipo Técnico	Participación en los Encuentros Directivos de la Confederación FIAPAS.
<b>3</b>			<b>COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES</b>	<b>R. Vázquez</b>	<b>COMUNICACIÓN Y RELACIONES INSTITUCIONALES.</b>
<b>3</b>	<b>1</b>		<b><u>COMUNICACIÓN EXTERNA</u></b>	<b>EQUIPO TÉCNICO</b>	<b><u>COMUNICACIÓN EXTERNA</u></b>
3	1	1	Realizar unos 1.000 envíos para difundir los programas y acciones que estén en	Equipo Técnico	Realizar unos 1.000 envíos para difundir los programas y acciones que estén en

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
			funcionamiento.		funcionamiento.
3	1	2	Conseguir al menos 1 aparición en la prensa escrita al año.	Equipo Técnico	Conseguir al menos 1 aparición en la prensa escrita al año.
3	1	3	Conseguir al menos 5 apariciones en la radio al año.	Equipo Técnico	Conseguir al menos 5 apariciones en la radio al año.
3	1	4	Creación de una nueva página web.	Equipo Técnico	Creación de una nueva página web.
3	1	5	Contribuir en el 100% de las campañas de comunicación acordes con los fines de FIAPAS, que nos soliciten.	Equipo Técnico	Contribuir en el 100% de las campañas de comunicación acordes con los fines de FIAPAS, que nos soliciten.
3	1	6	Distribuir los 4 números anuales de la Revista FIAPAS.	Equipo Técnico	Distribuir los 4 números anuales de la Revista FIAPAS.
3	1	7	Elaboración de una Memoria anual.	Equipo Técnico	Elaboración de una Memoria anual.
3	1	8	Conmemoración del Día Internacional de las Personas Sordas.	Equipo Técnico	Conmemoración del Día Internacional de las Personas Sordas.
3	1	9	Ampliación de nuestro alcance en las redes sociales.	Equipo Técnico	Ampliación de nuestro alcance en las redes sociales.
3	1	10	Creación de un blog dentro de la nueva web de la Asociación.	Equipo Técnico	Creación de un blog dentro de la nueva web de la Asociación.
3	1	11	Contribuir a la difusión de la campaña “Que lo escuche todo el mundo” de FIAPAS.	Miembros de Junta/Equipo Técnico	Contribuir a la difusión de la campaña “Que lo escuche todo el mundo” de FIAPAS.
3	2		<b>RELACIONES INSTITUCIONALES</b>		<b>RELACIONES INSTITUCIONALES</b>
3	2	1	Representar al movimiento asociativo, a las familias y a las personas sordas y participar en el 100% de las plataformas, instituciones acordes con la Misión, fines y objetivos de FIAPAS y APADA.	Equipo Técnico	Representar al movimiento asociativo, a las familias y a las personas sordas y participar en el 100% de las plataformas, instituciones, acordes con la Misión, fines y objetivos de FIAPAS y APADA.
3	2	2	Participación en todas las comisiones técnicas del CERMI.	Equipo Técnico	Participación en todas las comisiones técnicas del CERMI.
3	2	3	Mantener los convenios institucionales.	Equipo Técnico	GAES, Universidad de Oviedo, Wixidex,



Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
					Audiología, Fonoacústica, Centro Audiológico, Casa de las Lenguas.
3	2	4	Solicitud de entrevistas con los equipos del Gobierno del Principado de Asturias.		
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Director General de la Consejería de Sanidad.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Director General de la Consejería de Educación y Cultura.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Director General de la Consejería de Servicios y Derechos Sociales.
3	2	5	Solicitud de entrevistas con los equipos de gobierno de los Ayuntamientos de:		
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Ayuntamiento de Oviedo.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Ayuntamiento de Gijón.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Ayuntamiento de Avilés.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Ayuntamiento de Castrillón.
				Miembros de Junta/Equipo Técnico	Ayuntamiento de Navia.
3	2	6	Solicitud de entrevistas con el Dean de la Catedral de Oviedo.	Equipo Técnico	Solicitud de entrevistas con el Dean de la Catedral de Oviedo.
4			<b>GESTIÓN DE PERSONAS</b>	<b>T. Pastor</b>	<b>GESTIÓN DE PERSONAS</b>
4	1		<b>RESULTADOS EN LAS PERSONAS</b>		<b>RESULTADOS EN LAS PERSONAS</b>
4	1	1	Alcanzar un nivel de absentismo laboral inferior al 5%	Equipo Técnico	Alcanzar un nivel de absentismo laboral inferior al 5%
4	1	2	Realizar al menos 20 horas de formación continua en promedio por persona al año.	Equipo Técnico	Realizar al menos 20 horas de formación continua en promedio por

Línea	Grupo	Nº Obj.	Objetivos Estratégicos	Responsable	Descripción Objetivos Operativos
					persona al año.
4	1	3	Incrementar en al menos 1 persona el tamaño actual de la plantilla.	Equipo Técnico	Incrementar en al menos 1 persona el tamaño actual de la plantilla.
4	1	4	Mejorar el sistema de gestión.	Miembros de Junta/Equipo Técnico	Mejorar el sistema de gestión.
<b>5</b>			<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>	<b>A. Medina</b>	<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>
<b>5</b>	<b>1</b>		<b><u>INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS</u></b>		<b><u>INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS</u></b>
5	1	1	Afianzar la cesión de los despachos de nuestras sedes.	Equipo Técnico	Afianzar la cesión de los despachos de nuestras sedes.
<b>5</b>	<b>2</b>		<b><u>FINANCIACIÓN</u></b>		<b><u>FINANCIACIÓN</u></b>
5	2	1	Alcanzar en 2019 un presupuesto anual al menos del 100% del presupuesto de 2018	Equipo Técnico	Alcanzar en 2019 un presupuesto anual al menos del 100% del presupuesto de 2018
5	2	2	Alcanzar al menos el 40% de financiación privada sobre el presupuesto anual total.	Equipo Técnico	Alcanzar al menos el 40% de financiación privada sobre el presupuesto anual total.
<b>6</b>			<b>REFORZAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA</b>	<b>R. Vázquez</b>	<b>REFORZAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA</b>
6	1	1	Afianzar el sentimiento de pertenencia con la Confederación FIAPAS.	Miembros de Junta/Equipo Técnico.	Afianzar el sentimiento de pertenencia con la Confederación FIAPAS.